

Số: /SNV-LĐVL

Thái Nguyên, ngày tháng 7 năm 2026

V/v phối hợp tăng cường công
tác quản lý người lao động đi
làm việc ở nước ngoài theo
hợp đồng

Kính gửi:

- Công an tỉnh;
- Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường;
- Báo và Phát thanh, Truyền hình Thái Nguyên;
- Trung tâm thông tin tỉnh;
- Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Thái Nguyên.

Thực hiện chỉ đạo tại Công văn số 7834/UBND-NC ngày 27/6/2026 của UBND tỉnh về việc tăng cường công tác quản lý người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Để tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, bảo đảm hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng quy định, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, Sở Nội vụ đề nghị các sở, ngành, đơn vị, địa phương phối hợp triển khai một số nội dung sau:

1. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về lĩnh vực đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, trong đó trọng tâm là:

- Thông tin danh sách doanh nghiệp được Bộ Nội vụ cấp giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (giấy phép hoạt động dịch vụ) để người lao động chủ động tìm hiểu doanh nghiệp được cấp giấy phép hoạt động dịch vụ đăng tải trên trang thông tin điện tử của Cục Quản lý lao động ngoài nước, địa chỉ: <http://www.dolab.moha.gov.vn>

- Ứng dụng Việc làm ngoài nước (DOLAB JICA), phần mềm là sản phẩm dự án hỗ trợ kỹ thuật do tổ chức Jica Nhật Bản tài trợ với mục tiêu loại bỏ môi giới trung gian và giảm chi phí xuất cảnh, hỗ trợ người lao động tìm kiếm việc làm trực tiếp với doanh nghiệp tuyển chọn (Ứng dụng này được khai trương ngày 30/7/2025).

- Chương trình đưa ứng viên điều dưỡng, hộ lý Việt Nam đi làm việc tại Nhật Bản theo Hiệp định đối tác kinh tế Việt Nam-Nhật Bản (JVEPA) do Cục Quản lý lao động ngoài nước triển khai được đăng tải trên website, địa chỉ: <http://www.dolab.moha.gov.vn>.

- Các chương trình phi lợi nhuận do Trung tâm lao động ngoài nước (COLAB) thuộc Bộ Nội vụ thực hiện như: Chương trình cấp phép việc làm cho người lao động đi làm việc tại Hàn Quốc (Chương trình EPS); Chương trình đưa

thực tập sinh Việt Nam đi thực tập kỹ thuật tại Nhật Bản (Chương trình IM Japan); Chương trình tuyển chọn, đào tạo và đưa điều dưỡng viên Việt Nam đi học tập và làm việc tại CHLB Đức; Chương trình đi làm việc tại Đài Loan; Chương trình thực tập sinh hộ lý Nhật Bản... được đăng tải trên website của COLAB theo địa chỉ: <http://www.colab.moha.gov.vn>

- Chương trình hợp tác lao động giữa hai địa phương Việt Nam và địa phương nước tiếp nhận, đăng tải thông tin để người lao động địa phương biết, tìm hiểu để tham gia chương trình.

- Thường xuyên thông tin cảnh báo các hành vi, thủ đoạn giả danh cơ quan chức năng, đơn vị tuyển dụng, lừa đảo trực tuyến “việc nhẹ lương cao”, giả mạo hợp đồng, thông báo/quảng cáo trên mạng Internet về tuyển chọn lao động đi làm việc tại các thị trường: Hàn Quốc, Úc, Canada,...

2. Quản lý hoạt động của các doanh nghiệp dịch vụ và các tổ chức, cá nhân khác trên địa bàn:

- Đề nghị cơ quan Công an phối hợp các đơn vị liên quan tăng cường công tác nắm tình hình, kiểm tra các tổ chức, cá nhân không có giấy phép hoạt động dịch vụ, nhất là qua các nền tảng mạng xã hội, hội nhóm, đăng tải thông tin tuyển chọn, quảng cáo, để kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật.

- Đề nghị cơ quan Công an, UBND các xã, phường phối hợp chặt chẽ với Sở Nội vụ theo dõi, quản lý các doanh nghiệp/chi nhánh doanh nghiệp hoạt động dịch vụ trên địa bàn kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm pháp luật, nhất là các hành vi thu phí cao hơn quy định, lợi dụng hoạt động chuẩn bị nguồn để thu tiền trái phép của người lao động quy định tại Điều 42, Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/12/2022 của Chính phủ.

- UBND các xã, phường thông tin cho thân nhân, gia đình đang có con, em đi làm việc ở nước ngoài để nhắc nhở người lao động tuân thủ hợp đồng, về nước đúng hạn; vận động người lao động đang cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài (đặc biệt tại Hàn Quốc, Nhật Bản, Đài Loan) sớm về nước, không ở lại cư trú và làm việc bất hợp pháp.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài vào kế hoạch công tác. Trường hợp xây dựng kế hoạch đề nghị thông tin đến Sở Nội vụ để phối hợp, đảm bảo không bị chồng chéo.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, LĐVL.Nganht

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Phạm Hoàng Hải

